

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH
VÀ TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2022**

(Ban hành kèm theo Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ)

Thực hiện Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ về công bố thông tin của Doanh nghiệp Nhà nước, Công ty TNHH MTV QLKT CTTL Quảng Trị báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2022 như sau:

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH:

Biểu một số chỉ tiêu về nhiệm vụ công ích:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH	TH	TL (TH/KH)	TL (TH/KH) năm trước
1	Khối lượng, sản lượng sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Ha	32.753,3	32.827,7	100,23%	100,3%
	- Tưới lúa	ha	32.062,2	32.146,6	100,26%	100,3%
	- Tưới rau màu	ha	352,7	341,3	96,77%	101,1%
	- Cấp nước nuôi t.sản	ha	338,4	339,8	100,41%	100,4%
2	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Tr. Đ	39.936,0	42.495,0	106,4%	100,1%
3	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	Tr. Đ	37.254,0	37.325,0	100,2%	100,2%

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP:

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường:

- Đảm bảo môi trường xanh, sạch, đẹp;
- Phân công trách nhiệm cho các Xí nghiệp chịu trách nhiệm về công tác bảo vệ môi trường công trình do Xí nghiệp quản lý.
- Chủ động phối hợp với chính quyền địa phương tăng cường công tác tuyên truyền với các hộ dùng nước, người dân, các khu công nghiệp có ý thức trong việc thu gom rác thải, nước thải đúng nơi quy định, không xả rác xuống lòng kênh gây ắc tắc dòng chảy và ô nhiễm môi trường nguồn nước tưới.
- Thường xuyên nạo vét các hệ thống kênh mương, vớt và xử lý chất thải sinh hoạt, súc vật, động vật ... đúng nơi quy định.
- Theo dõi, giám sát, đánh giá ô nhiễm môi trường tại các hồ chứa nước.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội.

Song song với nhiệm vụ sản xuất chính, Công ty luôn chú trọng đến công tác xã hội, tạo điều kiện cho các đoàn thể trong Công ty hoạt động. Các tổ chức đoàn thể trong Công ty hoạt động tích cực, đã phối hợp với chính quyền tuyên truyền, giáo dục, vận động CBCNV-LĐ tích cực tham gia các hoạt động xã hội như: Làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, hiến máu nhân đạo, ủng hộ quỹ vì người nghèo, quỹ mái ấm Công đoàn, quỹ tình thương, ủng hộ “tiếp sức đến trường”, v.v... với tổng số tiền quyên góp ủng hộ trong năm 2022: 130 triệu đồng..

3. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng.

- Đảm bảo nguồn nước tưới không bị ô nhiễm, nhiễm mặn;
- Thực hiện đúng theo Hợp đồng cung cấp, sử dụng sản phẩm dịch vụ công ích thủy lợi đã ký, đảm bảo cây trồng sinh trưởng và phát triển theo đúng lịch gieo trồng, đưa năng suất, sản lượng ngày càng cao, chất lượng tốt.
- Quan trắc mực nước và chất lượng nước đảm bảo các yếu tố an toàn cho cây trồng sinh trưởng.
- Kịp thời tiêu thoát nước khi có mưa úng, cung cấp nguồn nước kịp thời khi hạn hán, nắng nóng xảy ra.

4. Quan hệ tốt với người lao động:

- Hàng năm, Công ty tổ chức Hội nghị người lao động nhằm đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh hàng năm và phương hướng hoạt động cho năm tiếp theo.

- Thông qua Hội nghị người lao động các xí nghiệp, Ban lãnh đạo Công ty, Ban lãnh đạo Xí nghiệp, tổ chức Công đoàn tham gia đối thoại, trao đổi thông tin, giải đáp thắc mắc đối với người lao động, tạo sự yên tâm trong quá trình làm việc, góp phần nâng cao hiệu quả trong lao động sản xuất, xây dựng sự đoàn kết thống nhất để cùng thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng, tâm tư nguyện vọng trong cán bộ, người lao động để có biện pháp giải quyết kịp thời, đảm bảo sự ổn định về tư tưởng. Thường xuyên đánh giá nhận xét nhằm phát huy tính tự giác học tập, nghiên cứu tài liệu của CB-CNV, NLĐ trong đơn vị.

- Khuyến khích xây dựng môi trường làm việc xanh tại các trụ sở Văn phòng, Cụm tổ; nâng cao chất lượng đời sống; tham gia và tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao phong phú.

5. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích người lao động trong doanh nghiệp:

- Mức lương trả cho người lao động đảm bảo theo hệ số mức lương do Công ty xây dựng; các chế độ ăn ca, phụ cấp ca 3 (CN Trạm bơm), bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn...đều được chi trả và đóng nộp kịp thời đầy đủ theo quy định.

- Chế độ thưởng vào các dịp lễ tết vẫn được duy trì nên thu nhập của người lao động cơ bản được ổn định. Riêng đối với thưởng năm 2021, do nguồn ngân sách tỉnh khó khăn nên chỉ hỗ trợ 02 quỹ khen thưởng phúc lợi cho Công ty 1,0 tỷ đồng, đạt khoảng 30% kế hoạch, vì vậy Công ty chi thưởng cho người lao động chỉ đạt 0,5 tháng lương cơ bản.

- Mức lương bình quân của Lao động: 5,8 triệu đồng/người/tháng. Thu nhập bình quân: 6,1 triệu đồng.

- Đồng thời Công ty cũng đã quan tâm đến điều kiện làm việc của CBCNV

như trang bị phương tiện làm việc cho các cơ sở.

- Tổ chức xét nâng lương đúng thời gian và quy định.
- Người lao động được ký kết hợp đồng lao động, có đủ việc làm; được nghỉ chế độ hàng năm theo quy định của Bộ Luật lao động.
- Căn cứ vào chỉ tiêu thi đua đã được cam kết giao ước phát động từ đầu năm, các Xí nghiệp và Văn phòng Công ty đã tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua, tập trung vào các mục tiêu cụ thể, nhằm phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch giao. Phong trào thi đua đã được phát động thường xuyên sâu, rộng, thiết thực, tạo không khí sôi nổi trong toàn đơn vị; công tác bình xét thi đua, khen thưởng được thực hiện công khai, chặt chẽ, đúng quy trình, quy định, kịp thời động viên tinh thần đối với người lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2022 của Công ty TNHH MTV QLKT CTTL Quảng Trị./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Kế hoạch đầu tư;
- Lãnh đạo Cty;
- Lưu VT, KT.

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH HĐQT**



Lê Văn Trường